

Щорічний звіт керівника про реалізацію стратегії розвитку закладу фахової передвищої освіти, структурного підрозділу закладу вищої освіти, іншої юридичної особи, основним видом діяльності якого є освітня діяльність у сфері фахової передвищої освіти

**Відокремленого структурного підрозділу
«Закарпатський лісотехнічний фаховий коледж
Національного лісотехнічного університету України»**

Сучасні завдання модернізації освіти, визначені Національною доктриною розвитку освіти в Україні, Законами України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту» та іншими нормативними документами, спрямовані на розвиток національної освітньої галузі, що має відповідати вимогам часу, потребам держави та особистості, що здатна реалізувати себе в суспільстві, яке постійно змінюється.

Перед коледжем постало завдання визначення шляхів переходу від відтворювальних до сучасних креативних європейських технологій навчання. В основі якого – забезпечення гідних умов надання освітніх послуг та високих стандартів якості освітнього процесу.

Сучасні тенденції політичного, економічного, культурного розвитку суспільства потребують нових підходів до якості знань, умінь, навичок і рівня розвитку особистості. Тому розвиток сучасної освіти визначає головним змістом педагогічної стратегії Коледжу створення гармонійної системи, яка спрямована на процес навчання, розвиток та виховання інноваційної особистості, національного-патріотичного виховання.

Метою стратегічного плану розвитку Коледжу є підвищення ефективності його освітньої діяльності та забезпечення стабільно високого рівня навчання особистості на всіх ступенях освіти, і на цій основі – піднесення на якісно вищий рівень освітньої та професійної підготовки випускників.

Безпосередній вплив на розвиток та становлення якості освіти має розвиток матеріально-технічної бази як основи для реалізації освітніх завдань та принципів. Розвиток матеріальної бази коледжу є процесом неперервним та динамічним, що постійно знаходиться в стадії вдосконалення та розвитку.

Метою стратегічного плану розвитку Коледжу є узгодження питань вдосконалення матеріальної бази, освітніх технологій, форм та засобів ведення освітнього процесу з фінансово-економічними можливостями навчального закладу і на цій основі - їх збалансований розвиток і вдосконалення.

План та хід його реалізації періодично розглядається зборами трудового колективу, педагогічною радою, адміністративною радою. До плану можуть вноситись зміни та доповнення, які є обов'язковими для виконання з моменту прийняття відповідного рішення.

Перспективний план освітньої діяльності коледжу розроблений на основі законодавства України та враховує вимоги Закону України «Про фахову передвищу освіту», нормативно-правових актів Кабінету міністрів України, Міністерства освіти і науки України, Статуту «Національного лісотехнічного університету України», Положення про Відокремлений структурний підрозділ «Закарпатський лісотехнічний фаховий коледж Національного лісотехнічного університету України».

Основними цілями і задачами Відокремленого структурного підрозділу «Закарпатський лісотехнічний фаховий коледж Національного лісотехнічного університету України» є реалізація права людини на освіту, забезпечення рівного доступу громадян до освіти.

Можна сформулювати втілення та вирішення наступних показників:

- Якісна підготовка фахівців різних освітніх рівнів здійснювалася відповідно до наявних ліцензій (ОКР «Молодший спеціаліст» та ОПС «Фаховий молодший бакалавр») на основі базової середньої освіти, повної загальної середньої

освіти та ОКР «Кваліфікований робітник». У 2022 році коледж підготував 79 фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст», з них 73 – денної форми навчання; 6 – заочної форми навчання. 21 ОКР «фаховий молодший бакалавр». Десять випускників отримали дипломи з відзнакою.

- Адміністрацією коледжу здійснюється постійний моніторинг ринку праці та розуміння своєчасності відкриття нових спеціальностей, які користуються попитом. Виконання державного замовлення на підготовку фахівців. У 2021 році на навчання до коледжу було прийнято 152 студенти (71 - перший курс, 21 - другий курс денної форми навчання; 60 - заочної форми навчання), з них на навчання за рахунок держбюджету 95 осіб (69 - денної, 26 - заочної форми навчання).
 - Формування висококваліфікованого творчого педагогічного колективу. Створення умов для постійного підвищення рівня кваліфікації педагогічних працівників та залучення їх до наукової діяльності. Проведено 10 засідань педагогічної ради, 8 засідань методичної ради, на яких розглянуто ряд актуальних питань, необхідних для покращення освітнього процесу в коледжі, його методичного забезпечення та забезпечення якості фахової передвищої освіти у коледжі. Важливим чинником навчальної роботи є удосконалення навчального процесу з урахуванням сучасних виробничих реалій, постійний контроль та підвищення якості навчання, впровадження новітніх навчальних технологій, застосування елементів дистанційного навчання. У 2021/2022 н.р. переглянуто бази виробничих практик та заключено угоди з відповідними організаціями; укладено договори з суб'єктами підвищення кваліфікації педагогічних працівників; затверджено нові редакції ряду положень по коледжу, які регулюють освітню діяльність; продовжено роботу над впровадженням у навчальні плани типової освітньо-професійної програми профільної середньої освіти закладів освіти, що здійснюють підготовку фахових молодших бакалаврів на основі базової загальної середньої освіти; продовжено роботу із затвердженими стандартами фахової передвищої освіти. Розроблені навчальні плани для фахових молодших бакалаврів на 2022/2023 н.р., регулярно проводиться процес перегляду та затвердження відповідних змін, після врахування рекомендацій, листів та наказів МОН України. Затверджено шість ОПП для підготовки фахових молодших бакалаврів. Продовжено роботу з імплементації в освітній процес коледжу нового Закону України «Про фахову передвищу освіту» (Закон України від 06.06.2019 р. №2745-V-III). Розроблені навчальні плани для фахових молодших бакалаврів всіх спеціальностей на 2022/2023 н.р. Проведена робота по переоформленню документів на право здійснення освітньої діяльності, а саме сертифікати з підготовки фахового молодшого бакалавра для спеціальностей Економіка, Галузеве машинобудування, Лісове господарство.
- Триває розвиток безперервної освіти та професійного зростання особистості. У 2022 р. було проатестовано 6 педпрацівників коледжу, в тому числі одному викладачу присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії»; 50 викладачів мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії», що складає 83,3 %. Освітній процес здійснювали 60 викладачів, з яких шість на кінець 2021/22 н.р. – мають педагогічне звання «викладач-методист».
- Зміцнення демократичних засад функціонування коледжу, розвиток студентського самоврядування. Створення умов для реалізації потенційних можливостей студентів і викладачів в галузях освіти, технічної та художньої творчості, спорту та практично-прикладної діяльності. Виховна робота проводилася згідно плану виховної роботи Закарпатського лісотехнічного фахового коледжу. Особлива увага була звернена на національно-патріотичне

виховання. Що четверга проводилися виховні години, здійснювався постійний зв'язок з батьками (в т.ч. через соціальні мережі). Енергійно, ініціативно працювали органи студентського самоврядування.

З їх активною участю були проведені ряд свят, річниць, вшанувань, зокрема: «День Знань», «День працівника освіти», «День визволення Хуста, Закарпаття», «День студента», «Вшанування жертв Голодомору», «День святого Миколая», «Вшанування Героїв Небесної Сотні, АТО-ООС», «Великодні свята», «День Матері», «День Вишиванки», тощо.

Також проводилася просвітницька діяльність, спрямована на популяризацію освіти на різних її рівнях, формування у населення засад патріотизму, духовності та культури (волонтерська та благодійницька робота, проект «Допоможи дитині», співпраця з волонтерськими організаціями).

- Створення умов для формування гармонійно розвиненої особистості, стимулювання у студентській молоді прагнення до здорового способу життя: зустріч з лікарями Хустської ЦРЛ, представниками МВС та МНС. Студенти коледжу взяли участь у спортивних змаганнях «Козацькі забави». Були проведені туристично-спортивні змагання під час проведення «Дня туризму». Студенти коледжу вибороли друге місце на «Обласній універсіаді серед навчальних закладів фахової передвищої освіти».
- Розвиток сучасних форм та методів організації навчального процесу поєднувався з покращенням умов роботи та побуту студентів, викладачів та працівників коледжу. Робота господарської служби коледжу проводилася в умовах пандемії «Ковід-19» та обмеженого фінансування. Незважаючи на це, випадків масового захворювання та аварійних ситуацій не було. Перш за все було посилено роботу прибиральниць, медсестри коледжу. На всіх поверхах та при вході до коледжу було розміщено дезинфектори та урни для використаних масок, проводився температурний скринінг відвідувачів. До початку навчального року проводився поточний ремонт кабінетів, лабораторій та місць загального користування. Продовжилось вдосконалення матеріально-технічної та навчальної бази у відповідності до сучасних вимог. Була проведена значна робота по підготовці опалювальної мережі коледжу до роботи в опалювальний період; з метою забезпечення пожежної безпеки всі вогнегасники коледжу пройшли технічне обслуговування і перевірку; була проведена значна робота по облаштуванню сховища; проведено ремонт електрозабезпечення навчально-виробничих майстерень коледжу.
- Реалізація основних цілей і задач є наслідком роботи колективу коледжу у відповідних напрямках діяльності, одним з головних завдань яких є удосконалення існуючих та пошук нових форм профорієнтаційної роботи: У роботі по збереженню контингенту головним завданням є удосконалення існуючих та пошук нових форм профорієнтаційної роботи; роботи приймальної комісії; роботи, спрямованої на поширення інформації про коледж для забезпечення стабільного притоку молоді на навчання. Ця робота передбачає взаємодію з роботодавцями щодо організації проведення практик та мотивації майбутніх випускників щодо наступного працевлаштування. Важливим елементом тут є і можливість продовження навчання випускниками для здобуття наступних освітніх рівнів у вищих закладах освіти не тільки України, а й за її межами. Виходячи з цих задач, продовжується активна співпраця коледжу з центрами зайнятості населення, з роботодавцями з метою надання випускникам першого робочого місця та можливості його кар'єрного зростання; відновлюється робота шкільних лісництв та проходить процес створення нових на базі навчальних закладів Хустської ОТГ, Горинчівської ОТГ, Драгівської ОТГ.

Триває підготовка до відкриття двох нових спеціальностей, а саме: комп'ютерні науки, логістика підприємств, що не вдалось реалізувати через початок війни 24 лютого 2022 р. Але реалізація цих заходів заплановано на наступний 2022/23 н.р.

Покращено роботу Липчанського навчально-виробничого лісництва, що дало можливість збільшити прибуток від реалізації продукції; започатковано створення на базі навчально-виробничих майстерень слюсарно-механічної майстерні для проведення практичних занять і надання послуг з ремонту автомобілів; оновлено матеріальне забезпечення двох комп'ютерних класів; проведено ремонт спортивної зали; відновлення спортивного майданчику на території гуртожитку; продовжується робота по створенню дендропарку, краєзнавчого музею у фойє коледжу.

- Відбувається стратегічне прогнозування та вдосконалення системи управління, яке базується на дослідженнях ринку праці та постійного моніторингу ринку освітянських послуг, на вивченні сучасного досвіду та передових освітянських технологій і застосуванні їх у повсякденній роботі. Одним із пріоритетних напрямів у роботі колективу коледжу є удосконалення системи управління. Об'єктом управління є процес взаємодії усіх складових частин навчального закладу.
- Кадрова політика передбачає систему підбору, підготовки та розстановки кадрів, створення умов для постійного зростання професійної майстерності співробітників; мотивація педагогічних працівників до самовдосконалення; подальший розвиток системи рейтингової оцінки діяльності співробітників коледжу; моральне оцінювання результатів педагогічної діяльності; матеріальне стимулювання працівників за досягнення більш високого рівня професіоналізму та компетентності випускників коледжу. У коледжі налагоджена система взаємозамінності спеціалістів, підготовка резерву працівників, ведеться наставницька діяльність. Підвищення кваліфікації педагогічних працівників спрямовується на вдосконалення їх фахової майстерності. Важливим напрямом є мотивація педагогічних працівників до участі у наукових та науково-практичних конференціях, написанні та публікації статей, методичних посібників, підготовці студентів до олімпіад, конкурсів, написання студентських наукових робіт та інших форм роботи.
- Головним завданням фінансово-господарської діяльності є виконання бюджету коледжу, планове, зважене управління витратною частиною бюджету, пошук шляхів економії коштів та збільшення розмірів спеціального фонду. Одним з напрямів поповнення бюджету, а саме, спеціального фонду за рахунок покращення роботи Липчанського навчально-виробничого лісництва. Проведено рубок догляду на площі 22,0 га, посадки лісу на площі 3,4 га. Проводяться практики студентів таких спеціальностей: – Екологія та охорона навколишнього середовища; – Експлуатація та ремонт машин і обладнання лісового господарства; – Лісозаготівля; – Деревообробні та меблеві технології; – Лісове господарство. Постійної уваги потребує напрямок діяльності: матеріально-технічний розвиток та життєзабезпечення коледжу, створення комфортного середовища для кожного співробітника і студента, виходячи з сучасних потреб та вимог до умов праці і відпочинку. Актуальними залишаються задачі насичення коледжу новою технікою, приведення до сучасних вимог системи теплозабезпечення коледжу. Одним з пріоритетів у створенні сучасних умов праці є інформатизація навчального процесу та впровадження новітніх технологій.